



صور تجلسه پنجمین نشست از دوره اول هیات امنای دانشگاه صنعتی ارومیه
مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۱۵

ساعت شروع: ۱۰:۳۰ تا ۱۲:۳۰

محل جلسه: سالن جلسات مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

اعضای حاضر: (حقیقی و حقوقی)

- ۱- دکتر حسین سیمایی؛ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای
- ۲- دکتر رحیم حب نقی؛ رئیس محترم کمیسیون دائمی هیات امنای
- ۳- دکتر مجتبی مختاریان؛ رئیس محترم دانشگاه صنعتی ارومیه و دبیر هیات امنای
- ۴- خانم مهماندوست؛ نماینده محترم سازمان برنامه و بودجه کشور
- ۵- حجت الاسلام والمسلمین دکتر سید مهدی قریشی - نماینده محترم ولی فقیه در استان آذربایجان غربی و امام جمعه شهرستان ارومیه و عضو محترم هیئت امناء؛
- ۶- دکتر احمد حیدری - عضو محترم هیئت امناء؛
- ۷- دکتر محمدرضا محمدخانی - عضو محترم هیئت امناء؛
- ۸- دکتر ابراهیم بازبان - عضو محترم هیئت امناء؛

سایر حاضرین:

- ۱- دکتر علی خاکی صدیق؛ رئیس محترم مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه؛
- دکتر شهاب کسکه - معاون محترم مرکز هیئت های امنای و هیات های ممیزه؛
- ۲- دکتر نعمت اله عزتی - رئیس محترم دبیرخانه هیئت امنای دانشگاه صنعتی ارومیه؛
- ۳- دکتر مهدی شریفی - مدیر مالی دانشگاه صنعتی ارومیه؛
- ۴- یاسر ایمانی - حسابرس رسمی (نماینده رسمی شرکت اندیشه نیکان حساب)

اعضای غایب:

- ۱- محمدصادق معتمدیان - استاندار محترم استان تهران و عضو محترم هیئت امناء؛
- ۲- دکتر سید ضیاء نورالدینی - جانشین محترم معاون اجرایی مجلس شورای اسلامی و عضو محترم هیئت امناء.

مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

جلسه هیئت امنای دانشگاه صنعتی ارومیه



دستور اول - گزارش رئیس دانشگاه

مصوبه: در ابتدای جلسه رئیس دانشگاه گزارشی از وضعیت موجود دانشگاه و مروری بر دستاوردها، زیرساخت‌ها و امکانات مطابق سند راهبردی دانشگاه ارائه نمود که مورد تأیید اعضا قرار گرفت.

دستور دوم - انتخاب حسابرس برای بررسی صورت‌های مالی سال ۱۴۰۳ دانشگاه

مصوبه: هیئت امناء به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ز» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و ماده «۱۷» آیین نامه مالی و معاملاتی، «موسسه حسابرسی بوستان محاسب ایرانیان» را برای حسابرسی صورت‌های مالی و عملکرد سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۳ دانشگاه با پرداخت حق الزحمه ۶۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال انتخاب نمود.

دستور سوم - گزارش حسابرسی عملکرد سال ۱۴۰۲ دانشگاه صنعتی ارومیه

مصوبه: هیئت امناء به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «هـ» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و ماده «۵۵» آیین نامه مالی و معاملاتی، پس از ارائه گزارش مقبول حسابرسی توسط حسابرس رسمی مبنی بر ارائه مطلوب صورتهای مالی از تمام جنبه‌های با اهمیت، طبق استانداردهای حسابداری برای دوره مالی سال ۱۴۰۲ و پاسخ قرائت شده توسط دانشگاه، گزارش حسابرسی عملکرد سال ۱۴۰۲ دانشگاه صنعتی ارومیه را تأیید نمود. در ضمن هیئت امناء مقرر نمود اسناد مالکیت زمین‌ها پیگیری شود؛ همچنین تلاش شود اسناد پرداختی تا جلسه بعدی به هزینه قطعی منظور شود؛ ضمناً امور مالی دانشگاه نسبت به پرداخت و تسویه بیمه‌های پرداختی پس از صدور ابلاغیه بدهی سازمان تأمین اجتماعی و همچنین وصول مطالبات مربوطه در کوتاهترین زمان اقدام نماید.

دستور چهارم - اصلاح ماده ۴ شیوه نامه حمایت از پایان نامه‌ها و رساله‌های تقاضا محور مصوب ۱۳۹۹/۱۲/۵

مصوبه: هیئت امناء به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با اصلاح جدول ۲ ماده ۵ پیوست شماره ۱ دستور شماره ۲ مصوبات هیات امنای دانشگاه ارومیه به شماره ۱۰۰۳-۹۹-۳۹ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۵ موضوع نحوه محاسبه واحد معادل حق‌التحقیق برای پایان‌نامه و رساله‌های تقاضا محور یا مستخرج از طرح‌های پژوهش و فناوری کارفرمایی، به شرح زیر مشروط به تأمین اعتبار و در سقف اعتبارات تخصیصی سالانه و درج در بودجه تفصیلی سالانه و یا اصلاحیه آن موافقت نمود.

مقطع	واحد معادل مبنا	واحد مازاد
دکتری حرفه‌ای	۳	$Y = 1/6 \times \ln(x) - 0.8$
کارشناسی ارشد	۴/۵	
دکترای تخصصی	۱۶	

مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



که در آن $\ln(x)$ لگاریتم نهرین مبلغ حمایت مالی یا مبلغ قرارداد به میلیون تومان است و Y مساوی با واحد مازاد بر واحد مبنا برای یک پایان نامه یا رساله است. بر اساس این رابطه حداقل ۳ و حداکثر ۸ واحد معادل به واحد مبنا اضافه می شود. (X بر حسب تومان می باشد)		
تبصره ۱- برای برخورداری از واحد معادل مازاد، حداقل مبلغ قرارداد باید نصف حقوق استادیار پایه ۱ باشد. طرح های پژوهش و فناوری کارفرمایی با مبلغ قرارداد ۱۰ برابر حقوق استادیار پایه ۱، حداکثر از ۸ واحد مازاد برخوردار می شوند. تبصره ۲- اگر از هر طرح پژوهش و فناوری کارفرمایی با مبلغ قرارداد حداقل ۱۰ برابر حقوق استادیار پایه ۱، بیش از یک پایان نامه و رساله استخراج شود، مجموع حق التحقیق مازاد برای مجموع پایان نامه ها و رساله ها ۸ واحد خواهد بود. تبصره ۳- به ازای مبالغ اضافه بر ۱۰ برابر حقوق استادیار پایه ۱، به پایان نامه ها و رساله های دوم و به بعد، که از یک طرح پژوهش و فناوری کارفرمایی تعریف شود، واحد مازاد مطابق با رابطه مندرج در جدول بالا تعلق می گیرد. تبصره ۴- برای اعمال واحد مازاد بر واحد مبنا در پایان نامه و رساله های تقاضامحور یا مستخرج از طرح های پژوهش و فناوری کارفرمایی، مصوبه گروه و شورای پژوهشی دانشکده و قرارداد با دانشگاه مبنی بر استخراج پیشنهاد (پروپوزال) بر اساس محتوای قرارداد حمایت از پایان نامه و رساله های تقاضامحور یا طرح های پژوهشی و فناوری کارفرمایی الزامی است. همچنین پس از دفاع پایان نامه و رساله ها، تأییدیه مدیر گروه و معاون پژوهشی دانشگاه مبنی بر استخراج پایان نامه و رساله از محتوای پیشنهاد اولیه ارایه شده به کارفرما الزامی است. تبصره ۵- در صورتی که کارشناسان دانشگاه در جذب حمایت مالی بیرون از دانشگاه به تشخیص مجری اصلی نقش موثری ایفا کرده باشد، در مجموع تا سقف ۲۰ درصد از واحد مازاد کسر و به این دسته از کارشناسان تعلق می گیرد. مرجع تشخیص درصد مشارکت کارشناسان تا سقف ۲۰ درصد، مجری اصلی یا استاد راهنمای اول است که باید مراتب را طی نامه ای کتبی به معاون پژوهشی اعلام کند.		

دستور پنجم - اصلاح تبصره ۹ ماده ۷ دستور العمل اجرایی اعطای پایه استحقاقی سالیانه اعضای هیات علمی مصوبه: هیئت امناء به استناد ماده ۱۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور با اصلاح تبصره ۹ ماده ۷ دستور العمل اجرایی اعطای پایه استحقاقی سالیانه اعضای هیات علمی مصوبه جلسه مصوبه ۱۴۰۲/۶/۱۹ به شرح زیر موافقت نمود. تبصره ۹: امتیاز فعالیتهای پژوهشی و فناوری مازاد بر امتیاز مورد نیاز برای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی می تواند حداقل ۲ سال آینده و حداکثر تا ۴ سال آینده با نظر کمیته ترفیع دانشگاه در جهت حمایت از اعضای هیات علمی که امتیاز پژوهشی بالایی داشته و صرفاً برای طرح های تقاضا محور خارج از دانشگاه و در راستای طرح های فناوری، ارتباط با صنعت و شرکت های دانش بنیان فعالیت می کنند، قابل ذخیره باشد.



دستور ششم - تعیین حداقل امتیازات لازم از آیین نامه ارتقا مرتبه برای تبدیل وضعیت اعضای هیئت علمی

مصوبه: هیئت امناء به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و مصوبه جلسه ۳۳۷ مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۰۸ هیئت عالی جذب اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور در مورد اصلاحیه تبصره ۵ مصوبه جلسه ۱۹۶ آن هیئت، موضوع اصلاحیه بندهای ۴ و ۵ ماده ۵ آیین‌نامه تشکیل هیئت عالی جذب، حداقل امتیازات لازم جهت تبدیل وضعیت از پیمانی به رسمی آزمایشی و از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی به شرح جدول ذیل به تصویب رسید.

تبدیل وضعیت استخدامی برای اعضای هیئت علمی استادیار	میزان امتیازات لازم برای ارتقا مرتبه به دانشیاری براساس آیین نامه ارتقای مرتبه
از پیمانی به رسمی آزمایشی	۷۰ درصد
از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی	۸۰ درصد

تبصره ۱: حداقل امتیاز لازم برای مریان جهت تبدیل وضعیت، ۷۰ درصد امتیازات مندرج در جدول فوق است.
تبصره ۲: در صورت ارتقا مرتبه عضو هیئت علمی از یک مرتبه به مرتبه بالاتر، ارتقا مرتبه جایگزین امتیازات تبدیل وضعیت می‌گردد.
تبصره ۳: تبدیل وضعیت در هر مرحله مستقل از مرحله دیگر است و امتیازات علمی پژوهشی هر مرحله مربوط به عضو هیئت علمی در مقطع زمانی همان مرحله می‌باشد. مازاد امتیازات کسب شده برای تبدیل وضعیت قابل احتساب در تبدیل وضعیت بعدی می‌باشد.

دستور هفتم - اصلاح مبلغ حق تحقیق مبنا برای مقالات چاپ شده در نشریات نمایه شده در پایگاه های اطلاعات علمی اعضای هیات علمی

مصوبه: هیئت امناء به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، جدول شماره ۴ ماده ۷ پیوست شماره ۱ دستور شماره ۲ مصوبات هیات امنای دانشگاه ارومیه به شماره ۱۰۰۳ - ۹۹ - ۳۹ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۵ مربوط به مبلغ حق تحقیق مبنا برای مقالات چاپ شده در نشریات نمایه شده در پایگاه های اطلاعات علمی را اصلاح و به شرح زیر با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه و مشروط به تامین اعتبار و در سقف اعتبارات تخصیصی سالانه و درج در بودجه تفصیلی سالانه و یا اصلاحیه آن تصویب نمود. در این جدول A بیانگر مجموع مبلغ مرتبه و پایه مندرج در حکم استخدامی استادیار پایه یک می باشد.

چارک	Web of Science (WOS)	SCOPUS	ISC
Q ^۱	۱۴ × A	۱۱ × A	۱۱ × A
Q ^۲	۱۱ × A	۸ × A	۸ × A
Q ^۳	۸ × A	۵ × A	۵ × A
Q ^۴	۵ × A	-	-



دستور هشتم - بررسی برگزاری کنفرانس بین المللی میکروالکترونیک ایران در سال ۱۴۰۴

مصوبه: هیئت امناء به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «۲» ماده «۳» آیین نامه نحوه برگزاری و ساماندهی همایش های علمی و با توجه به تصویب شورای پژوهش و فناوری دانشگاه، با برگزاری هفتمین دوره کنفرانس بین المللی میکروالکترونیک ایران در سال ۱۴۰۴، بدون ایجاد بار مالی برای دانشگاه و صرفاً از محل درآمد حاصل از کنفرانس و کمک نهادهای حامی مشارکت کننده پس از هماهنگی با مراجع ذیربط از جمله مرکز همکاریهای علمی و بین المللی وزارت عتف موافقت گردید و مقرر شد، ضمن پرهیز از انجام هزینه های غیر ضروری، گزارش کنفرانس مذکور به وزارت عتف ارسال شود.

دستور نهم - اصلاح بندهای «د» ماده ۱۲ و ماده ۱۴ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی

مصوبه: هیئت امناء به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و نامه شماره ۱۳۰۲۹۱/و مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۳۱ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری در خصوص لزوم لحاظ فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی در جامعه و صنعت در بندهای «د» ماده ۱۲ و ماده ۱۴ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، با اصلاح این مواد به شرح ذیل موافقت نمود:

ماده ۱۲:

د - گذراندن یک دوره شش ماهه تمام وقت و یا یکساله نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوطه صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره پیمانی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می باشد.

ماده ۱۴:

د - گذراندن یک دوره سه ماهه تمام وقت و یا شش ماهه نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوطه صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره پیمانی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می باشد.

تبصره - در مواردی که عضو هیئت علمی از تجربه کافی در صنعت یا جامعه برخوردار است و یا در رشته هایی که امکان فرصت مطالعاتی فراهم نباشد، فعالیت جایگزین به پیشنهاد دانشکده و تصویب شورای پژوهشی دانشگاه تعیین و اجرا می گردد. مواردی همچون اجرای قراردادهای ارتباط با جامعه و صنعت، انجام همکاری های تخصصی مرتبط در وزارتخانه ها، دستگاه های اجرایی و بخش خصوصی، فعالیت های اجتماعی مرتبط و موارد مشابه می توانند ملاک تعیین تجربه کافی عضو هیئت علمی در نظر گرفته شوند. فعالیت جایگزین باید در راستای افزایش تعامل با جامعه یا صنعت بوده و بتواند در هدفمند شدن فعالیت های علمی و پژوهشی عضو هیئت علمی مؤثر باشد.

مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دستور دهم - مجوز هزینه کرد بخشی از درآمد اختصاصی در اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای

مصوبه: هیات امنا با استناد به ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با درخواست دانشگاه مبنی بر تخصیص درآمدهای اختصاصی تا سقف ۱۰۰۰۰۰ میلیون ریال در سال ۱۴۰۳ با رعایت بند ۱ ماده ۳ ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۴۰۳ و رعایت ماده ۳۰ قانون محاسبات عمومی کشور در طرحهای تملک دارایی سرمایه‌ای (محوطه سازی طرح جامع واقع در جهتلو و احداث خوابگاههای دانشجویی) و خرید نرم افزار با رعایت مفاد آئین نامه های معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوطه و مشروط به عدم هرگونه بدهی و تعهد اعم از پرسنلی و غیر پرسنلی، طبق جدول ذیل موافقت نمود.

(میلیون ریال)

۷۰.۰۰۰	احداث خوابگاه خواهران و برادران (پردیس جهتلو)
۱۰.۰۰۰	خرید نرم افزار
۲۰.۰۰۰	محوطه سازی پردیس جهتلو
۱۰۰.۰۰۰	جمع

دستور یازدهم - تصویب شیوه‌نامه پرداخت حق التدریس

مصوبه: به استناد به ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ل» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت‌های امنای دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی کشور، شیوه‌نامه محاسبه و پرداخت حق التدریس دانشگاه صنعتی ارومیه به شرح پیوست شماره ۴ مورد تصویب قرار گرفت.

دستور دوازدهم - اصلاح مصوبه سوم صورتجلسه فوق‌العاده هیئت امنای مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۱۱ دانشگاه صنعتی ارومیه برای افزایش کمک‌های رفاهی مستقیم و غیر مستقیم به کارکنان و اعضای هیئت علمی

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، متن بخشنامه‌ی شماره‌ی ۱۲۷۹۰۸/ت/۶۲۶۳۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۸/۲۳ معاون اول محترم رئیس جمهور در خصوص اصلاح ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۴۰۳ کل کشور و افزایش کمک‌های مستقیم و غیر مستقیم به کارکنان و اعضای هیئت علمی مورد تصویب قرار گرفت و مقرر گردید مصوبه سوم موضوع صورتجلسه فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۱۱ هیئت امنای دانشگاه مطابق این بخشنامه مورد اصلاح قرار گیرد. با توجه به مستثنی بودن دانشگاه‌ها و موسسات موضوع ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور از تبادل موافقتنامه با سازمان برنامه و بودجه کشور، دانشگاه اجازه دارد با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه، ضمن در بودجه تفصیلی یا اصلاحیه‌ی آن و مشروط به تامین اعتبار در سقف اعتبارات تخصیصی سال ۱۴۰۳ پرداخت نماید.



دستور سیزدهم - اعطای وام به صندوق رفاه اعضای هیئت علمی و کارکنان دانشگاه صنعتی ارومیه

موضوع: هیئت امناء به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت‌های امناء و در اجرای ماده «۶» دستورالعمل پرداخت کمک‌های رفاهی (پیوست شماره ۴ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی) و ماده «۷» دستورالعمل پرداخت کمک‌های رفاهی (پیوست شماره ۱۱ آیین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی)، به منظور افزایش توان مالی صندوق رفاه کارکنان (اعضا هیئت علمی و غیر هیئت علمی) دانشگاه صنعتی ارومیه، با درخواست دانشگاه صنعتی ارومیه برای پرداخت وام تا سقف ۵.۰۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال به صندوق مذکور، جهت اعطای وام اضطراری و ارائه خدمات و تسهیلات مناسب به اعضای هیئت علمی و غیر هیئت علمی براساس دستورالعملی که به تصویب هیئت رئیسه دانشگاه صنعتی ارومیه می‌رسد، با تأمین اعتبار از محل وجوه اداره شده درآمدهای اختصاصی (غیر پژوهشی) سال ۱۴۰۳ در سقف اعتبارات تخصیص سال مذکور، با رعایت مفاد آیین‌نامه مالی معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوط، مشروط به پرداخت کلیه مطالبات و انجام کلیه تعهدات (اعم از پرسنلی و غیر پرسنلی) در هر مورد و عدم ایجاد خلل و وقفه در مأموریت‌های اصلی **موسسه**، موافقت به عمل آمد و **مقرر شد وام مذکور پس از سه سال به موسسه اعاده شود.**



تیمی

جلسه هیئت امنای دانشگاه صنعتی ارومیه

تاریخ: ۱۴۰۳/۱۰/۱۵

پیوست: دارد

دستور چهاردهم — اصلاح موادی از دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی (ماده ۵۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی)

مصوبه:

هیئت امناء به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و حسب بخشنامه شماره ۱۱۷۱۱۹/۱۴۰۳/۰۵/۱۶ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری، موارد ذیل در دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی (ماده ۵۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی) اصلاح می شود:

۱- در بند «۱۳» ماده «۷»، جشنواره های البرز، شهید چمران، سرو، اندیشمندان و دانشمندان جوان نیز در زمره جشنواره های مورد تایید برای اعطای پایه قرار می گیرند.

۲- بند «۶» ماده «۴» به صورت زیر اصلاح و تصویب می شود:

۴-۶- جذب و استفاده از پژوهانه (گرنٹ) و جوایز بین المللی به منظور توسعه پژوهش های بنیادی، برای رشته علوم انسانی معادل ریالی «دو» برابر و برای سایر رشته ها معادل ریالی «چهار» برابر مجموع حقوق و مزایای ماهیانه مطابق آخرین حکم کارگزینی عضو متقاضی (بدون لحاظ فوق العاده مدیریت) در هنگام تقاضا، با تأیید معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۳- بند «۲» ماده «۵» به صورت زیر اصلاح و تصویب می شود:

۵-۲- داشتن قرارداد (های) ارتباط با صنعت و یا سایر دستگاه (ها)، شرکت (های) دولتی و غیردولتی به سمت مجری یا همکار (ان) که مجموع سهم مبالغ قراردادهای بسته شده پایان یافته، برای رشته علوم انسانی معادل ریالی «شش» برابر و برای سایر رشته ها معادل ریالی «دوازده» برابر مجموع حقوق و مزایای ماهیانه مطابق آخرین حکم کارگزینی عضو متقاضی (بدون لحاظ فوق العاده مدیریت) در هنگام تقاضا باشد، با تأیید معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی).

دکتر حسین سیمایی
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری
و رئیس هیئت امنا

دکتر مجتبی مختاریان
رئیس دانشگاه صنعتی ارومیه
و دبیر هیئت امنا

مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



پیوست شماره ۴ صورتجلسه پنجمین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه صنعتی ارومیه مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۱۵
شیوه نامه محاسبه و پرداخت حق التدریس

مقدمه

نظر به اینکه در بعضی از واحدهای آموزشی به تعداد کافی عضو هیات علمی وجود ندارد و یا ساعت تدریس برخی از دروس در حدی نیست که برای تدریس آن احتیاج به استخدام عضو جدید باشد، لذا در این گونه موارد بر اساس این شیوه نامه، دانشگاه می تواند از بین اعضاء هیات علمی شاغل و یا سایر افرادی که دارای مدارک تحصیلی دانشگاهی هستند و یا کسانی که در رشته های خاص صلاحیت، مهارت و تجربه داشته ولی مدارک تحصیلی دانشگاهی ندارند برای انجام امور آموزشی نظری یا عملی محوله (آزمایشگاهی، بالینی، کارگاهی و یا مانند آن) و نیز پایان نامه های دانشجویی، کمبود نیروی انسانی مورد نیاز را پس از تأمین اعتبار با پرداخت حق التدریس دروس یا حق تحقیق پایان نامه ها از میان افراد واجد صلاحیت تأمین نماید. در این شیوه نامه، واحد معادل آموزشی که واحد معادل نامیده می شود، به خدمتی اطلاق می شود که ارزش آموزشی آن معادل واحدهای تدریس موظف دانشگاهی باشد. پرداخت هر نوع حق التدریس مندرج در این شیوه نامه موقوف به قراردادی خواهد بود که بین مدرس و رئیس دانشکده محل تدریس و معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی تنظیم می شود.

الف- ضوابط پرداخت حق التدریس به اعضاء هیات علمی

ماده ۱- واحد معادل موظف تدریس اعضای هیات علمی آموزشی به شرح جدول زیر است:

مرتبۀ دانشگاهی	واحد موظفی
استاد	۸ واحد
دانشیار	۹ واحد
استادیار	۱۰ واحد
مربی	۱۲ واحد

تبصره ۱- ملاک تعیین حق التدریس اعضای هیات علمی، آخرین حکم کارگزینی ایشان در شروع نیمسال می باشد.
تبصره ۲- در صورتیکه حکم استخدام عضو هیات علمی پس از آغاز نیمسال صادر شود، تا تاریخ حکم استخدامی حق التدریس وی محاسبه شده و تا پایان نیمسال واحدهای موظفی از حق التدریس ایشان کسر می گردد.
تبصره ۳- چنانچه تعداد واحدهای گزارش شده اعضای هیات علمی در یک نیمسال، کمتر از موظفی ایشان در آن نیمسال باشد، کسری آن از نیمسال بعد در همان سال تحصیلی تأمین می شود. در صورت عدم تأمین کسری واحد در نیمسال بعد، باید برنامه ریزی لازم برای رفع مشکل کسر واحد از طریق تدریس واحدهای درسی گروه های آموزشی دیگر صورت گیرد.
تبصره ۴- کسر واحد موظفی اعضای هیات علمی دارای سمت اجرایی از زمان انتصاب برابر مفاد آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی محاسبه خواهد شد. محاسبه واحد حق التدریس بر اساس هفته های دارای سمت تا پایان ترم خواهد بود.
ماده ۲- رعایت سقف ۹ واحد حق التدریس در نیمسال تابستان و حداکثر ۳۰ واحد در هر نیمسال الزامی است.

مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



پیوست شماره ۴ صورتجلسه پنجمین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه صنعتی ارومیه مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۱۵
شیوه نامه محاسبه و پرداخت حق التدریس

تبصره ۱- مدرسین بازنشسته مشمول حق تحقیق پایان نامه تابستان نمی گردند.
تبصره ۲- حق التدریس ترم تابستان بر اساس آخرین حکم کارگزینی قبل از تیرماه قابل پرداخت است.
ماده ۳- حق التدریس یک ساعت تدریس نظری یا ۱/۵ ساعت تدریس عملی اعضای هیأت علمی رسمی یا پیمانی و مدعو در کلیه دوره های رسمی (روزانه، نوبت دوم، آموزش های الکترونیکی، پردیس های اقماری و دانشجویان بین الملل) برابر است با یک پنجاهم حقوق پایه به اضافه فوق العاده شغل عضو هیأت علمی ذیربط بر اساس آخرین حکم کارگزینی که تاریخ صدور آن قبل از آغاز نیمسال تحصیلی باشد.

(فوق العاده شغل+ حقوق پایه) = حق التدریس یک ساعت تدریس نظری یا ۱/۵ ساعت تدریس عملی

۵۰

ماده ۴- حداکثر واحد مجاز حق التدریس برای واحدهای درسی نظری و عملی مازاد بر واحدهای موظف تا سقف ۱۲ واحد و حداکثر واحد حق تحقیق (واحدهای پایان نامه و رساله) تا سقف ۱۸ واحد در هر ترم قابل محاسبه و پرداخت می باشد.
تبصره ۱- مربیان مأمور به تحصیل در دوره دکتری با موافقت استاد راهنما و تأیید گروه/دانشکده ذیربط می توانند حداکثر تا ۳ واحد درسی به صورت حق التدریس در دوره های کارشناسی با اجازه دانشگاه محل تحصیل ارائه نمایند.
تبصره ۲- برای عضو هیأت علمی با تعداد واحد درسی کمتر از واحدهای موظف، تأمین کسری واحد از محل واحدهای پایان نامه مقاطع تحصیلات تکمیلی قابل تأمین است.
ماده ۵- واحد معادل حق تحقیق راهنمایی پایان نامه های نظری کاربردی و توسعه ای مقطع کارشناسی ارشد ۴/۵ و برای مقطع دکتری ۱۶ می باشد. اگر پایان نامه استاد راهنمای دوم یا استاد مشاور داشته باشد، واحد معادل برای مقطع کارشناسی ارشد ۶ و برای مقطع دکتری ۱۸ در نظر گرفته می شود.
تبصره ۱ - نحوه محاسبه حق التدریس راهنمایی پایان نامه های مقطع کارشناسی ارشد و دکتری به شرح جدول زیر می باشد:

مقطع پایان نامه	تعداد استاد راهنما (یا مشاور)	نحوه محاسبه حق التدریس
کارشناسی ارشد	یک استاد راهنما	واحد معادل ۴/۵
	دو استاد راهنما	واحد حق التدریس هریک از اساتید برابر است با حاصلضرب درصد اشتراک راهنمایی پایان نامه در ۶
	دو استاد راهنما و یک استاد مشاور	واحد حق التدریس هریک از اساتید برابر است با حاصلضرب درصد اشتراک راهنمایی پایان نامه در ۴/۵ و واحد حق التدریس استاد مشاور ۱/۵ می باشد
	یک استاد راهنما و یک استاد مشاور	واحد حق التدریس استاد راهنما ۴/۵ و واحد حق التدریس استاد مشاور ۱/۵ می باشد

مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه
تصویب شد
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



پیوست شماره ۴ صورتجلسه پنجمین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه صنعتی ارومیه مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۱۵
شیوه نامه محاسبه و پرداخت حق التدریس

دو استاد راهنما و دو استاد مشاور	واحد حق التدریس هریک از اساتید برابر است با حاصلضرب درصد اشتراک راهنمایی پایان نامه در ۴/۵ و واحد حق التدریس هر یک از اساتید مشاور ۰/۷۵ می باشد
یک استاد راهنما	واحد معادل ۱۶
دو استاد راهنما	واحد حق التدریس هریک از اساتید برابر است با حاصلضرب درصد اشتراک راهنمایی پایان نامه در ۱۸
دو استاد راهنما و یک استاد مشاور	واحد حق التدریس هریک از اساتید برابر است با حاصلضرب درصد اشتراک راهنمایی پایان نامه در ۱۶ و واحد حق التدریس استاد مشاور ۲ می باشد
یک استاد راهنما و یک استاد مشاور	واحد حق التدریس استاد راهنما ۱۶ و واحد حق التدریس استاد مشاور ۲ می باشد
دو استاد راهنما و دو استاد مشاور	واحد حق التدریس هریک از اساتید برابر است با حاصلضرب درصد اشتراک راهنمایی پایان نامه در ۱۶ و واحد حق التدریس هر یک از اساتید مشاور ۱ می باشد

ماده ۶- به کارگیری استادان و دانشیاران بازنشسته به عنوان مشاور پایان نامه های کارشناسی ارشد و رساله های دکتری و به عنوان استاد راهنمای دوم این دوره ها بلامانع است و سقف مجاز حق تحقیق اعضای هیأت علمی بازنشسته، مشابه اعضای هیأت علمی شاغل تمام وقت حداکثر تا ۱۰ واحد نظری یا معادل عملی آن در هر نیمسال تحصیلی با موافقت معاونت آموزشی دانشگاه می باشد. حق التدریس و حق تحقیق این افراد بر مبنای آخرین مرتبه و پایه در هنگام بازنشستگی و بر اساس حقوق و فوق العاده شاغلین در همان مرتبه و پایه آنان و فرمول مذکور در ماده ۳ قابل پرداخت است.

ماده ۷- در صورت لزوم و ارائه واحدهای درسی در فصل تابستان، اعضای هیأت علمی می توانند حداکثر تا میزان ۶ واحد نظری یا معادل عملی آن برای مدت ۶ هفته تدریس نمایند. پرداخت حق التدریس در تابستان مطابق فرمول مذکور در ماده ۳ می باشد.

ماده ۸ - واحد معادل حق تحقیق پایان نامه و رساله تقاضامحور یا مستخرج از طرح های پژوهش و فناوری کارفرمایی مشروط به تامین اعتبار بار مالی ناشی از آن از سوی کارفرما، مشابه پایان نامه ها و رساله های نظری و کاربردی (ماده ۵) محاسبه می گردد. با این حال افزون بر واحد معادل مینا به این دسته از پایان نامه ها طبق جدول زیر واحد معادل مازاد نیز تعلق می گیرد.

مقطع	واحد معادل مینا	واحد مازاد
دکتری حرفه ای	۳	$Y = 1/6 \times \ln(x) - 0.8$ که در آن $\ln(x)$ لگاریتم نپرین مبلغ حمایت مالی یا مبلغ قرارداد به میلیون تومان است و Y مساوی با واحد مازاد بر واحد مینا برای یک پایان نامه یا
کارشناسی ارشد	۴/۵	
دکترای تخصصی	۱۶	

تصویب شد
مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



پیوست شماره ۴ صورتجلسه پنجمین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه صنعتی ارومیه مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۱۵
شیوه نامه محاسبه و پرداخت حق التدریس

رساله است. بر اساس این رابطه حداقل ۳ و حداکثر ۸ واحد معادل به واحد مبنا اضافه می شود.		
---	--	--

تبصره ۱- برای برخورداری از واحد معادل مازاد، حداقل مبلغ قرارداد باید نصف حقوق استادیار پایه ۱ باشد. طرح های پژوهش و فناوری کارفرمایی با مبلغ قرارداد ۱۰ برابر حقوق استادیار پایه ۱، حداکثر از ۸ واحد مازاد برخوردار می شوند.

تبصره ۲- اگر از هر طرح پژوهش و فناوری کارفرمایی با مبلغ قرارداد حداقل ۱۰ برابر حقوق استادیار پایه ۱، بیش از یک پایان نامه استخراج شود، مجموع حق تحقیق مازاد برای مجموع پایان نامه ها ۸ واحد خواهد بود.

تبصره ۳- به ازای مبالغ اضافه بر ۱۰ برابر حقوق استادیار پایه ۱، به پایان نامه های دوم و به بعد، که از یک طرح پژوهش و فناوری کارفرمایی تعریف شود، واحد مازاد مطابق با رابطه مندرج در جدول بالا تعلق می گیرد.

تبصره ۴- برای اعمال واحد مازاد بر واحد مبنا در پایان نامه تقاضامحور یا مستخرج از طرح های پژوهش و فناوری کارفرمایی، مصوبه گروه و شورای پژوهشی دانشکده مبنی بر استخراج پیشنهاد (پروپوزال) بر اساس محتوای قرارداد حمایت از پایان نامه تقاضامحور یا طرح های پژوهشی و فناوری کارفرمایی الزامی است. همچنین پس از دفاع پایان نامه، تأییدیه مدیرگروه و معاون پژوهشی دانشگاه مبنی بر استخراج پایان نامه از محتوای پیشنهاد اولیه ارایه شده به کارفرما الزامی است.

تبصره ۵- در صورتی که کارشناسان دانشگاه در جذب حمایت مالی بیرون از دانشگاه به تشخیص مجری اصلی نقش موثری ایفا کرده باشد، در مجموع تا سقف ۲۰ درصد از واحد مازاد کسر و به این دسته از کارشناسان تعلق می گیرد. مرجع تشخیص درصد مشارکت کارشناسان تا سقف ۲۰ درصد، مجری اصلی یا استاد راهنمای اول است که باید مراتب را طی نامه ای کتبی به معاون پژوهشی اعلام کند.

ب- ضوابط پرداخت حق التدریس دارندگان مدارک تحصیلی دانشگاهی غیر عضو هیأت علمی، گواهی نامه های تحصیلی حوزوی و متخصصین بدون مدرک دانشگاهی

ماده ۹- حق التدریس مدرسین دارای مدرک تحصیلی حوزوی با توجه به اتمام دوره های سطح، خارج و یا داشتن درجه اجتهاد با تأیید معاونت امور اساتید و دروس معارف اسلامی ستاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه ها و رعایت طبقه بندی گواهی نامه های مزبور موضوع مصوبه جلسه ۳۶۸ مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۲۴ شورای عالی انقلاب فرهنگی بر اساس آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی قابل پرداخت است.

ماده ۱۰- به کسانی که برای آموزش فنی، عملی، هنری و آزمایشگاهی، ... دعوت می شوند و مرتبه دانشگاهی ندارند، هرگاه صلاحیت و مهارت و تجربه و پیشینه خدمات آنان مورد تأیید شورای دانشکده یا پردیس باشد، پس از تأیید معاون آموزشی دانشگاه اجازه تدریس داده می شود. میزان حق التدریس آنان تا ۱۰۰ درصد حق التدریس مقرر در این ماده با توجه به مدارک علمی و تجربه مدرس ارزیابی و توسط کمیته ماده ۳۳ دانشگاه تعیین خواهد شد. (اشاره به ماده ۳۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی)

تصویب شد
مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



پیوست شماره ۴ صورتجلسه پنجمین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه صنعتی ارومیه مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۱۵
شیوه نامه محاسبه و پرداخت حق التدریس

تبصره ۱- با کسب مجوز شورای آموزشی دانشگاه دروس عملی، کارگاهی و آزمایشگاهی که توسط کارشناس آزمایشگاه و یا دانشجویان مقاطع تحصیلات تکمیلی برگزار شود، به نام کارشناس یا دانشجو ارایه و ثبت می گردد.
تبصره ۲- مدرسانی که مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری یا آیین نامه استخدامی اعضای غیبهیات علمی می باشند، صرفاً در ساعات غیر موظف مشمول این ماده می باشند.

ج- ضوابط نحوه محاسبه واحدهای معادل برای حق التدریس دروس

ماده ۱۱- ضریب دروس نظری برای کلیه دروس نظری مقطع کارشناسی طبق جدول زیر محاسبه می گردد:

مقطع	نوع درس	ظرفیت مجاز	ظرفیت برای ضریب حق التدریس	
			ضریب ۱/۱۵	ضریب ۱/۳
کارشناسی	عمومی	تا ۷۰	۸۰-۷۱	۹۰-۸۱
	پایه	تا ۵۰	۷۰-۵۱	۸۰-۷۱
	تخصصی و اصلی	تا ۴۰	۵۰-۴۱	۶۰-۵۱

تبصره ۱- در صورت اخذ مجوز از شورای آموزشی جهت ارائه دروس غیر ترمیک مقطع کارشناسی با ظرفیت زیر ده نفر دانشجو، واحد معادل از فرمول زیر محاسبه می گردد:

$$۰/۱ \times \text{واحد درسی} \times \text{تعداد دانشجو} = \text{واحد معادل}$$

تبصره ۲- واحد معادل حق التدریس درس تربیت بدنی با فرمول زیر محاسبه می گردد:

$$\frac{\text{تعداد دانشجو} \times ۱/۷۵}{۲۰} = \text{واحد معادل}$$

تبصره ۳- واحد معادل حق التدریس درس ورزش با فرمول زیر محاسبه می گردد:

$$\frac{\text{تعداد دانشجو} \times ۱/۷۵}{۲۵} = \text{واحد معادل}$$

تبصره ۴- واحد معادل حق التدریس دروس عملی و نظری-عملی (واحدها بر اساس سرفصل مصوب وزارت) از فرمول زیر محاسبه می گردد:

$$\text{تعداد واحد نظری} + (\text{تعداد واحد عملی} \times \text{ضریب مندرج در جدول زیر}) = \text{واحد معادل}$$

ردیف	ساعات کار عملی دروس کارگاهی و آزمایشگاهی و ... در هر نیمسال تحصیلی	ضریب
۱	۱۶ ساعت	۱
۲	۳۲ ساعت	۱/۳۳
۳	۴۸ ساعت	۱/۷۷

تصویب شد
مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



پیوست شماره ۴ صورتجلسه پنجمین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه صنعتی ارومیه مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۱۵
شیوه نامه محاسبه و پرداخت حق التدریس

۴	۶۴ ساعت و بیشتر	۲
---	-----------------	---

تبصره ۵- واحد معادل حق التدریس دروس معرفی به استاد به ازای هر دانشجو برابر است با ۰/۱ واحد معادل حق التدریس و در هر نیمسال تحصیلی حداکثر تا ۲ واحد قابل محاسبه است.

تبصره ۶- واحد معادل به ازای هر پروژه مقطع کارشناسی ۰/۵ واحد و تا سقف ۳ واحد برای هر نیمسال قابل محاسبه است.

تبصره ۷- دروس حق التدریس پردیس و حق تحقیق پایان نامه های پردیس مشمول کسر موظف مدرس نمی باشد.

تبصره ۸- واحد معادل دانشجویان پردیس و بین الملل که در کلاسهای دانشجویان روزانه شرکت می کنند با فرمول زیر قابل محاسبه است:

$$\text{تعداد دروس} \times \frac{1}{5} \times \text{تعداد دانشجو} = \text{حق التدریس دروس پردیس و بین الملل}$$

۲۰

تبصره ۹- برای تعداد دانشجویان پردیس بیش از ۲۰ نفر، واحد معادل به صورت کامل محاسبه می گردد.

ماده ۱۲- ضریب کلیه دروس مقاطع کارشناسی ارشد و دکتری (دوره روزانه و پردیس و بین الملل) طبق جدول زیر محاسبه می گردد:

مقطع	تعداد دانشجو: X	ضریب حق التدریس
کارشناسی ارشد	تا ۲۵ نفر	۱/۵
	۲۶ الی ۵۰ نفر	$(1 + 0.02 X)$
دکتری	تا ۱۵ نفر	۱/۵
	۱۶ الی ۲۵ نفر	$(0.75 + 0.05 X)$

X: تعداد دانشجویان می باشد

تصویب شد
مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
مرکز هدایت های امنای و هیئت های ممیزه