

پیوست ج - دستور شماره ۲



شیوه نامه انتخاب اعضای هیأت علمی سرآمد فرهنگی

دانشگاه صنعتی ارومیه

تصویب شد
مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه
مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

دکتر محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

هیئت امنای دانشگاه صنعتی ارومیه

مقدمه

ارتقای پیوسته کیفیت آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، خدمات و اثرگذاری اجتماعی و فرهنگی، تکریم پژوهش‌گران و فناوران برجسته، ترغیب و تشویق اعضای هیئت علمی از برنامه‌های راهبردی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است. در همین راستا و به منظور جهت‌دهی و هدایت منابع انسانی کارآمد و ظرفیت‌های موجود به سمت تحقق اهداف اسناد بالادستی به ویژه سند دانشگاه اسلامی و اولویت‌های پنج‌گانه شامل مرجعیت و همکاری‌های علمی، فناوری و نوآوری بین المللی؛ آموزش، پژوهش و پروراندن هدفمند؛ نوآوری فرهنگی و فرهنگ نوآوری؛ شاگرد، فناور و نوآور پروری و تولید خدمت، ثروت و سرمایه از دانش می‌باشد. لذا بر اساس ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، شیوه نامه اعطای پایه تشویقی فرهنگی دانشگاه صنعتی ارومیه به شرح ذیل می‌باشد.

عناوین فعالیت‌های شاخص فرهنگی

الف- فعالیت‌های فرهنگی اجتماعی مؤثر در دانشگاه به عنوان استاد مشاور علمی، فناوری و نوآوری، فرهنگی- اجتماعی، دانشجویی، کارآفرینی و شغلی در همکاری با انجمن‌های علمی، کانون‌های فرهنگی، تشکلهای دانشجویی، نشریات، مراکز مشاوره، خوابگاه‌های دانشجویی.

تبصره: شاخص‌های تأثیرات مشخص فرهنگی بر اساس دستورالعملی است که توسط معاونت فرهنگی دانشگاه صنعتی ارومیه تدوین و به تأیید شورای فرهنگی دانشگاه رسیده باشد.

ب- همکاری مؤثر (استاد مشاور با ابلاغ رسمی) با انجمن‌های علمی دانشجویی، کانون‌های فرهنگی- هنری، نشریات دانشجویی، که در جشنواره‌های «حرکت»، «رویش» و «تیترا» و «سراسری قرآن مجید» به عنوان مجموعه برگزیده انتخاب شوند.

تبصره: در خصوص سایر جشنواره‌ها و مسابقات علمی، فرهنگی، اجتماعی، هنری و ورزشی دانشجویی در سطوح ملی و بین المللی، شورای فرهنگی دانشگاه صنعتی ارومیه به صورت موردی تصمیم می‌گیرد.

ج- اقدام مؤثر، برجسته و عملیاتی در راستای تحقق اقدامات ذیل راهبردهای مندرج در بیانیه گام دوم انقلاب، تحول در علوم انسانی، سند دانشگاه اسلامی، برنامه‌های راهبردی هر دانشگاه به پیشنهاد معاونت مربوطه و تأیید شورای فرهنگی دانشگاه.

د- فعالیت و کنش‌گری فرهنگی- اجتماعی بین‌المللی اثرگذار در حوزه‌های تمدنی، میهنی، مبارزه با استکبار، انقلاب اسلامی، اربعین، اندیشه مهدویت و مقاومت با پیشنهاد مشترک معاون فرهنگی و مسئول نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری و با تأیید شورای فرهنگی دانشگاه.

ضوابط کلی اعطای پایه تشویقی به قرار زیر است:

در راستای اجرای ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی و شیوه نامه انتخاب اعضای هیأت علمی سرآمد فرهنگی دانشگاه، معاونت دانشجویی و فرهنگی باید مطابق مفاد این شیوینامه در اسفند ماه هر سال افراد واجد شرایط اخذ پایه تشویقی را مطابق جدول ۱ به شورای فرهنگی معرفی کند.

مهر مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه	دکتر محمد سلیمانی رئیس مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه
--	--

هیئت امنای دانشگاه صنعتی ارومیه

- به افراد حائز شرایط با رعایت ضوابط کلی اعطای پایه‌های تشویقی مندرج در ماده ۱۰ پیوست ماده ۵۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، پس از تصویب در هیئت ممیزه ذی ربط در سقف اعتبارات مصوب سالانه، پایه تشویقی اعطا می‌شود.
- دریافت عنوان «سرآمد فرهنگی» در دانشکده‌ها در ۳ سال پیوسته یا ناپیوسته، بر مبنای شیوه‌نامه مربوطه، هر بار یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).
- به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده، پایه تشویقی «سرآمد فرهنگی» با رعایت ضوابط مقرر به یک عضو واجد شرایط اعطا می‌شود. در دانشکده‌های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می‌شوند.
- پایه تشویقی به عضو پیمانی، رسمی-آزمایشی و رسمی-قطعی که دارای فعالیت‌های شاخص فرهنگی باشد، اعطا می‌شود.
- جهت بررسی پرونده متقاضی پایه تشویقی «سرآمد فرهنگی» داشتن حداقل ۱۰ امتیاز از ماده یک آیین نامه ارتقا در ۴ نیم سال منتهی به درخواست ضروری می‌باشد.
- "انجام ۴۰ ساعت خدمت در هفته و تمام وقت بودن عضو"، "انجام وظایف آموزشی و پژوهشی مؤظف تعیین شده" و "دریافت پایه استحقاقی سالیانه"، شرط لازم برای دریافت پایه‌های تشویقی موضوع این دستورالعمل است.

جدول ۱- امتیازات فرهنگی اعضای هیأت علمی

نام و نام خانوادگی	گروه آموزشی	مرتبه علمی	امتیازات فرهنگی (براساس فرم امتیازات پیوستی)		
			سال اول	سال دوم	سال سوم

مهر مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه

مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

4/1

دکتر محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه

تاریخ: ۱۴۰۱/۱۲/۱
شماره:
پیوست: دارد

هیئت امنای دانشگاه صنعتی ارومیه

حد اکثر اعتبار در واحد کار یا نیمسال	مرجع تأیید کننده	زیر نظام	حوزه کلان	بند
تا ۱۵	به تأیید معاون فرهنگی یا نهاد مقام معظم رهبری	تأیین کتاب، مقاله و تولید اثر بدیع و ارزنده هنری یا روایتگر اسلامی در حوزه های فرهنگی، تربیتی و اجتماعی	همکاری اثربخش مدیریتی / آموزشی / پژوهشی / مشاوره ای عضو هیئت علمی در مراکز و نهادهای فرهنگی و اجتماعی دانشگاه	۱
تا ۱۵	عضویت موثر به تأیید رئیس دانشگاه / مؤسسه	شوراهای فرهنگی و اجتماعی		
تا ۶	عضویت موثر به تأیید معاونان دانشجویی و فرهنگی	مراکز خوابگاهی		
تا ۶	عضویت موثر به تأیید معاونان دانشجویی و فرهنگی	مراکز مشاوره		
تا ۶	عضویت موثر به تأیید معاون فرهنگی	مجموعه های فرهنگی		
تا ۱۰	به تأیید معاون فرهنگی	تهیه و تدوین پیوست فرهنگی برای فعالیت ها و همکاری های موثر در اجرای امور فرهنگی بر اساس سیاست های شورای اسلامی شدن دانشگاه ها و مراکز آموزشی		
به ازای هر دانشجو ۱۰	به تأیید معاون فرهنگی	مسئولیت پذیری در اصلاح و هدایت تشریح های مطلوب فرهنگی و مشارکت یا انجام فعالیت های فرهنگی، تربیتی و اجتماعی (همیار دانشجو)		
هر سال ۳	به تأیید رئیس دانشگاه	استاد مشاور دانشجویان شاهد و ایثارگر		
هر مورد تا ۹	به تأیید معاون فرهنگی	کسب جوایز فرهنگی در زمینه ترویج فرهنگ ایثار و شهادت، مسئولیت های فرهنگی و...		
تا ۳۰	به تأیید معاون فرهنگی یا نهاد مقام معظم رهبری	طراحی و مشارکت فعالانه در برگزاری کرسی های آزاد اندیشی، نقد و نظریه پردازی		
هر مورد ۱۰	به تأیید معاون فرهنگی	مناظره و مدیریت تربیون آزاد		
هر سال ۶	به تأیید معاون فرهنگی یا نهاد مقام معظم رهبری	حضور فعال و موثر در امور خیریه		
تا ۱۰	به تأیید معاون فرهنگی یا نهاد مقام معظم رهبری	شرکت مستمر در برنامه های فرهنگی دانشگاه		
تا ۶	به تأیید معاون فرهنگی یا نهاد مقام معظم رهبری	برگزاری نمایشگاه آثار و کارگاه هنری با رویکرد فرهنگی - اسلامی ایرانی		
تا ۶	به تأیید معاون فرهنگی	حوزه های مرتبط با دانشگاه سالم و کاهش آسیب های اجتماعی		
تا ۶	فعالیت موثر به تأیید معاونان دانشجویی و فرهنگی	کلون های فرهنگی - هنری، انجمن های علمی، نشریات دانشجویی، شوراهای صنفی، تشکل های دانشجویی		
تا ۶	عضویت موثر به تأیید معاون فرهنگی	برگزیدگی در جشنواره ها و رویدادهای فرهنگی و اجتماعی محلی / منطقه ای / ملی / فراملی (جشنواره حرکت / جشنواره تهر / ...)		
تا ۶	با تأیید معاونت فرهنگی	حوزه های جدید مورد تأیید معاونت فرهنگی و اجتماعی		
تا ۱۵	به تأیید معاون فرهنگی	عضویت فعال علمی و فرهنگی در بسیج استادان		
تا ۳	عضویت موثر به تأیید رئیس سازمان بسیج استادان	شرکت فعال در برنامه های دفتر هم اندیشی دانشگاه		
تا ۶	عضویت موثر به تأیید نهاد مقام معظم رهبری	عضویت فعال و اثر بخش در نهادهای تشکل های فرهنگی و اجتماعی بیرون از دانشگاه و استفاده از ظرفیت آنها برای تعالی فرهنگی و اجتماعی دانشجوایان		
تا ۵	به تأیید رئیس دانشگاه			

دکتر محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه

مهر مرکز هیئت های امناء
تصویب شده
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

تاریخ: ۱۴۰۱/۱۲/۱

شماره:

پیوست: دارد

هیئت امنای دانشگاه صنعتی ارومیه

حد اکثر امتیاز در واحد کار یا نیمسال	مرجع تأیید کننده	ب. زیر نظام	حوزه کلان	بند
تا ۶	مشارکت فعال و حضور برجسته در طرح «منش استادی» در بنو استخدام	برگزیدگان طرح منش استادی	نظام توسعه فردی و تیمی	۲
تا ۶	مشارکت فعال و حضور برجسته در نظام تعالی مهارت‌های استادی و شاگردپروری در حین استخدام	برگزیدگان نظام ارزیابی تعالی استادی و کارآرادهای شغلی		

حد اکثر امتیاز در واحد کار یا نیمسال	مرجع تأیید کننده	تا زیر نظام	حوزه کلان	بند
تا ۶	به تأیید معاون فرهنگی یا نهاد مقام معظم رهبری	کنش‌گری در عرصه جهاد تبیین برگزاری کارگاه‌های آموزشی، سخنرانی‌های علمی و حضور رسانه‌ای در عرصه‌های فرهنگی اجتماعی مورد نیاز کشور (دستاوردهای انقلاب اسلامی جمعیت و خانواده، اخلاق و معارف دینی و انقلابی، کاهش آسیب‌های اجتماعی، میانی و آینده انقلاب اسلامی، قرآن و عترت، آریمن، عفاف و حجاب، ترویج فرهنگ مقاومت، ارزش‌های دفاع مقدس، و...)	کنش‌گری فرهنگی در رشته‌ها و حوزه‌های تخصصی دانشگاهی	۳
تا ۶	به تأیید معاون فرهنگی یا نهاد مقام معظم رهبری	ایجاد شبکه‌های فعال و اثربخش فرهنگی و اجتماعی دانشگاهی همسو با ارزش‌های فرهنگی و تمدنی انقلاب اسلامی و به کارگیری آن برای حل مسائل فرهنگی اجتماعی در کشور		
تا ۶	به تأیید معاون فرهنگی یا نهاد مقام معظم رهبری	فعالیت و کنش‌گری فرهنگی-اجتماعی بین المللی اثرگذار در حوزه‌های تمدنی، میهنی، مبارزه با استکبار، انقلاب اسلامی، آریمن، اندیشه مهدویت و مقاومت (حضور در نشست‌ها و رویدادهای علمی فرهنگی بین‌المللی مرتبط با حوزه‌های مذکور)		

مهر مرکز هیئت‌های امناء
نصرت‌ایب رسول

مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های صمیمی

دکتر محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های صمیمی

تاریخ: ۱۴۰۱/۱۲/۸

شماره:

پیوست: دارد

هیئت امنای دانشگاه صنعتی ارومیه

حداکثر امتیاز در واحد کار یا نیمسال	مرجع تایید کننده	زیر نظام	حوزه کلان	بند
۵ تا	به تایید معاون فرهنگی	مشارکت در کرسی های ترویجی عرضه و نقد ایده علمی / مناظره علمی در حیطه مطالعات تخصصی رشته تحصیلی یا رویکرد معرفتی و فرهنگی اسلامی با تایید هیئت حمایت از کرسی های نظریه پردازی، نقد و مناظره (مطابق آیین نامه برگزاری کرسی های ترویجی دبیرخانه هیئت حمایت از کرسی های نظریه پردازی، نقد و مناظره مصوب آبان ماه ۱۳۹۵)	کنش گری فرهنگی در رشته ها و حوزه های تخصصی دانشگاهی	۲
۵ تا	به تایید معاون فرهنگی	تولید محتوا و ارائه الگوواره های آموزشی و پژوهشی در رشته های تخصصی با رویکرد معرفتی، فرهنگی، اجتماعی و تمدنی با هدف تقویت هویت ملی و امیدآفرینی		
۶ تا	به تایید معاون فرهنگی	(تالیف کتب درسی و کمک آموزشی با رویکرد فرهنگی و ارزشی، بازبینی های علمی و فناوری با رویکرد فرهنگی، طراحی نرم افزارهای آموزشی با رویکرد فرهنگی و ...)		
۱۰ تا	به تایید معاون فرهنگی	شبکه خیران علم و فناوری (میزان جذب افراد خیر، سرمایه و برنامه های اثر بخشی فرهنگی) پیوست نکات: فرهنگی برای طرح های کلان منطقه ای ملی (مدیریت پروژه پیوست نکات: فرهنگی یا مشارکت فعال در آن)		
۱۰ تا	به تایید معاون فرهنگی	توسعه یادگیری اجتماعی و فرهنگی، سازی رشته های تخصصی (طراحی سامانه ها، پنل فرم ها و یا رویدادهای ترویجی با رویکرد آگاهی بخشی عمومی و یادگیری اجتماعی)		
۱۰ تا	به تایید معاون فرهنگی یا نهاد مقام معظم رهبری	مسئولیت پذیری و کنش گری اجتماعی در مواجهه با مسائل و بحران های جامعه در قالب مسئولیت های داوطلبانه اجتماعی (الف) طراحی، اجرا، مشارکت در رویدادهای حل مسأله، اردوهای جهادی، طرح های کلان ملی، اردوهای راهیان نور یا راهیان پیشرفت (ب) کنش گری فرهنگی و اجتماعی مؤثر در موقعیت های بحرانی خاص، مکانی، زمانی، اجتماعی		

تصویر مهر مرکز هیئت های امناء
مهر مرکز هیئت های امناء
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

دکتر محمد سلیمانی



رئیس مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه