

شیوه نامه نحوه تخصیص امتیازات مربوط به اجزای شاخص های عوامل ارتقای رتبه و دامنه امتیازات اعضای غیر هیات علمی دانشگاه صنعتی ارومیه تا پایان سال ۱۳۹۹

| ردیف | موضوع | حداقل امتیاز مورد نیاز | | |
|------|-----------------------|------------------------|---------------|-------|
| | | کارسانی | کارشناسی ارشد | دکتری |
| ۱ | ارتقاء به رتبه مهارتی | ۴۷۰ | ۵۰۰ | ۶۰۰ |
| ۲ | ارتقاء به رتبه ۳ | ۶۸۰ | ۷۲۰ | ۸۵۰ |
| ۳ | ارتقاء به رتبه ۲ | - | ۹۳۰ | ۱۱۰۰ |
| ۴ | ارتقاء به رتبه ۱ | - | - | ۱۳۰۰ |

| ردیف | عوامل (سطح) ارتقاء | کارسانی | کارشناسی | کارشناسی ارشد | دکتری |
|--------------|--------------------|---------|----------|---------------|-------|
| سوابق تحصیلی | مهارتی | ۱۳۰ | ۱۷۰ | ۱۹۰ | ۲۳۰ |
| | رتبه ۳ | ۱۴۰ | ۱۹۰ | ۲۲۰ | ۲۷۰ |
| | رتبه ۲ | ۰ | ۲۱۰ | ۲۵۰ | ۳۱۰ |
| | رتبه ۱ | ۰ | ۰ | ۲۸۰ | ۳۵۰ |

| عوامل امتیاز آور | ضریب تاثیر |
|-------------------------------------|------------|
| مدرك تحصیلی | ۰/۶ |
| ارتباط رشته تحصیلی با شغل مورد تصدی | ۰/۲ |
| محل اخذ مدرک تحصیلی | ۰/۱ |
| معدل | ۰/۱ |

دانشگاههای سراسری ۱۰۰٪، دانشگاههای پیام نور و آزاد مراکز استازها ۹۰٪، سایر دانشگاهها ۸۰٪ امتیاز
 امتیاز این ردیف به تناسب نمره معدل فرد متقاضی، بین ۱۰ تا معدل ۲۰ تقسیم می گردد.

| سوابق اجرایی و تجربی | مدرک تحصیلی | هرسال سنوات خدمت | مسئولیت اجرایی | هر سال | عضویت در کمیته ها، کمیسیون، هیات ها و کارگروه های تخصصی و شوراهای مصوب | رتبه ۳ | رتبه ۲ | رتبه ۱ | | | | | |
|----------------------|-------------|------------------|----------------|--------|--|----------|--------|---------------|---|--|------------|------------|------------|
| | | | | | | دیپلم | ۸ | کارشناس مسئول | ۶ | هر سال عضویت در یک کمیته ۳ امتیاز و حداکثر ۶۰ امتیاز | ۲۱۰ تا ۲۶۰ | ۲۹۰ تا ۳۸۵ | ۱۴۰ تا ۴۹۰ |
| | | | | | | کاردانی | ۱۴ | معاون اداره | ۷ | | | | |
| | | | | | | کارشناسی | ۱۷ | رئیس اداره | ۸ | | | | |
| | | | | | | ارشد | ۲۰ | معاون مدیر | ۹ | | | | |
| دکتری | ۲۵ | مدیر | ۱۰ | | | | | | | | | | |

در صورت وجود پست مصوب بالاتر از معادل ۱۰۰٪ امتیاز و در صورت عدم وجود پست سازمانی در ساختار سازمانی و صدور ابلاغ از طریق امور اداری یا ریاست دانشگاه ۸۰٪ امتیاز سنوات مدیریتی محاسبه خواهد شد.

حداکثر سقف برای مسئولیت اجرایی ۱۵۰ امتیاز

| سوابق آموزشی | عنوان | دامنه امتیازات | | | مهارتی | رتبه ۳ | رتبه ۲ | رتبه ۱ | | | | | |
|--------------|---|----------------------------------|--|--|--------|--------|--------|--------|------------|-----------|-----------|-----------|--|
| | | فرآیندی یا ارائه دوره های آموزشی | هر ۱۰۰ ساعت ۱۵ امتیاز و حداکثر ۱۵۰ امتیاز (دوره های تخصصی یا ضریب ۱/۲۵) | | | | | | ۱۲۰ تا ۱۳۰ | ۱۷۰ تا ۴۰ | ۲۲۰ تا ۵۵ | ۷۰ تا ۲۸۰ | |
| | | آموزش به همکار | با پیشنهاد مدیر و تایید هیات اجرایی (حداکثر ۴۰ امتیاز و به تناسب سابقه خدمت) | | | | | | | | | | |
| | | میزان تسلط به نرم افزارها | مهارت های ۷ گانه ۷۰ امتیاز (با ارائه گواهی معتبر از مراکز مورد تایید) | | | | | | | | | | |
| | | میزان تسلط به زبانهای خارجی | ۵۰ امتیاز (دکتری: ۵۰، کارشناسی ارشد: ۴۰، کارشناسی: ۳۰، کاردانی: ۲۰) | | | | | | | | | | |
| توسعه فردی | هر نرم افزار تخصصی ۱۵، توانایی کار با دستگاه خاص هر مورد ۱۰ (حداکثر تا ۳۰ امتیاز) | | | | | | | | | | | | |

توضیح: ساعت های فرآیندی مهارت های فنیگانه (ICDL) در دوره های آموزشی قابل محاسبه نمی باشد.

به ازای هر پیشنهاد مناسب و اثربخش که باعث کاهش هزینه ها، ارتقاء کیفیت و سرعت ارائه خدمات گردد، پس از طی فرایند نظام پیشنهادها طبق جدول ذیل امتیازدهی خواهد شد

| دامنه امتیاز پیشنهاد طبق آیین نامه | امتیاز قابل محاسبه پیشنهاد برای نظام پیشنهادها |
|------------------------------------|--|
| ۳۱-۵۰ | ارتقاء رتبه ۷ |
| ۵۱-۷۰ | ۸ |
| ۷۱-۹۰ | ۹ |
| ۹۱-۱۰۰ | ۱۰ |

توضیح: امتیازدهی به پیشنهادها ارائه شده قبل از راه اندازی نظام پیشنهادها با تشخیص کمیته منتخب و تایید هیات اجرایی خواهد بود.

۵ در کلیه فعالیت های علمی، پژوهشی، انفرادی ۱۰۰٪ امتیاز و در فعالیت های مشترک، نفر اول ۸۰٪ و سایر نفرات ۵۰٪ امتیاز را کسب خواهند نمود.

۱۰ امتیاز بندهای ۱۰، ۱۱ و ۱۲ فعالیت های علمی، پژوهشی و فرهنگی بر اساس عملکرد متقاضی در دوره توقف برای ارتقاء به رتبه بالاتر محاسبه خواهد شد.

| فعالیت های علمی، پژوهشی و فرهنگی | مشارکت و همکاری در طرح های پژوهشی و مطالعاتی (تا ۱۵ امتیاز برای هر مورد و حداکثر ۶۰ امتیاز) | ۱۲۰ تا ۱۳۰ | ۱۷۰ تا ۱۹۰ | ۲۲۰ تا ۲۸۰ | دامنه امتیازات | | | | |
|--|---|------------|------------|------------|--|--------|--------|--------|--------|
| | | | | | ۱- ارائه پیشنهادها نو و ابتکاری (حداکثر ۵۰ امتیاز) | مهارتی | رتبه ۳ | رتبه ۲ | رتبه ۱ |
| | | | | | ۲- اکتشافات، اختراعات و کارهای هنری (هر مورد ۲۵ و حداکثر ۷۰ امتیاز) | | | | |
| | | | | | ۳- انتشار مقالات در مجلات معتبر (داخلی هر مورد تا ۱۵، بین المللی تا ۲۰، ترویجی تا ۱۰ امتیاز و غیرمرتبط با رشته شغلی ۵۰٪ امتیاز) | | | | |
| | | | | | ۴- ارائه مقاله مرتبط با رشته شغلی در سمینارهای علمی (داخلی تا ۶ و بین المللی تا ۱۰ امتیاز برای هر مورد) - برای مقالات غیرمرتبط با رشته شغلی: هر مقاله تا ۵ و سقف ۱۰ امتیاز - ارائه بصورت بوستر ۵۰٪ امتیاز | | | | |
| | | | | | ۵- تالیف و ترجمه کتاب (تالیفی ۲۰ و ترجمه ۱۰ امتیاز و غیرمرتبط با رشته تحصیلی ۵۰٪ امتیاز) | | | | |
| | | | | | ۶- ارائه، مشارکت و همکاری در طرح های پژوهشی و مطالعاتی (تا ۱۵ امتیاز برای هر مورد و حداکثر ۶۰ امتیاز) | | | | |
| | | | | | ۷- ارائه گزارش های موردی قابل استناد (هر گزارش فراتر از وظایف شغلی تا ۱۰ و حداکثر ۳۰ امتیاز) | | | | |
| | | | | | ۸- دریافت لوح تشویق و تقدیر از: رئیس جمهور (۳۰)، وزیر (۲۰)، رئیس دانشگاه و معاونین وزیر (۱۵)، معاون اداری و پشتیبانی دانشگاه (۱۰)، سایر معاونین دانشگاه، روسای دانشکده ها و مدیران دانشگاه (۶)، مدیران وزارت عتف و مدیران دستگاه های اجرایی (۶) (حداکثر تا ۲۰ امتیاز برای مهارتی، ۳۰ برای رتبه ۲، ۴۰ برای رتبه ۳ و ۶۰ برای رتبه ۱) | | | | |
| | | | | | ۹- کسب عنوان عضو نمونه کشوری ۳۰، دانشگاه ۱۵ (حداکثر تا ۳۰ امتیاز) | | | | |
| | | | | | ۱۰- تکویم ارباب رجوع (حداکثر تا ۳۰ امتیاز) | | | | |
| | | | | | ۱۱- تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی (حداکثر تا ۲۰ امتیاز) | | | | |
| | | | | | ۱۲- مشارکت در فعالیت های فرهنگی (حداکثر تا ۲۰ امتیاز) | | | | |
| ۱۳- اقدامات فناورانه (گزارش و اقدام خلاصانه متناسب با وظایف شغلی، هر مورد ۵ و حداکثر تا ۲۰ امتیاز) | | | | | | | | | |