



شیوه نامه انتخاب اعضای هیأت علمی سرآمد پژوهشی
دانشگاه صنعتی ارومیه

مقدمه :

یکی دیگر از مهمترین وظایف دانشگاه ها علاوه بر تربیت نیروی انسانی متخصص و کارآمد مورد نیاز صنعت و جامعه، انجام پژوهش های اصیل، ابداع و توسعه فناوری های جدید و پاسخگویی به نیازهای پژوهشی و فناوری صنایع و کارخانجات کشور و رفع آنهاست. دانشگاه صنعتی ارومیه با توجه به مسئولیت خطیر خود بویژه در بخش پژوهش و فناوری هر ساله تعدادی از اساتید برجسته خود را بر اساس این شیوه نامه به عنوان استاد سرآمد پژوهشی انتخاب و مورد تشویق قرار می دهد.

ماده ۱: هر ساله از هر دانشکده به ازای هر سی عضو یک عضو هیات علمی با استخدام پیمانی، رسمی آزمایشی یا رسمی قطعی با مرتبه حداقل استادیاری شاغل در دانشگاه صنعتی ارومیه و یا مامور به خدمت در سایر دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی پژوهشی و فناوری دولتی که دارای فعالیتهای شاخص پژوهشی و فناوری بوده و بالاترین مجموع امتیاز را از مواد مندرج در این شیوه نامه کسب نمایند بعنوان استاد سرآمد پژوهشی آن دانشکده انتخاب خواهد شد.

ماده ۲: شرایط اولیه برای ورود به فرآیند ارزیابی دارا بودن حداقل یکی از شرایط زیر است:

- ۱- داشتن حداقل یک مقاله چاپ شده در نشریه های نمایه شده در یکی از پایگاه های اطلاعات علمی Web of Science ، Scopus، یا ISC (پایگاه استنادی علوم جهان اسلام) با چارک Q1 بعنوان نویسنده مسئول
- ۲- داشتن قراردادهای ارتباط با صنعت و یا با سایر دستگاهها، شرکتهای دولتی یا غیر دولتی با سمت مجری یا همکار که مجموع سهم متقاضی از تمامی قراردادهای بسته شده پایان یافته حداقل سه برابر حقوق و مزایای ماهیانه دریافتی توسط یک عضو هیات علمی با استخدام پیمانی پایه یک باشد.
- ۳- دارا بودن یک اختراع ملی ثبت و ارزیابی شده در سازمان پژوهش های علمی و صنعتی ایران یا یک اختراع بین المللی ثبت شده در مراجع معتبر بین المللی
- ۴- تجاری سازی حداقل یک مورد از مواد شیمیایی، قطعات مکانیکی و الکترونیکی، دستگاه ها و نرم افزارهای تولید شده توسط شرکت دانش بنیان تاسیس شده توسط متقاضی با ارائه گواهی معتبر از مراجع ذی صلاح.
- ۵- ارائه حداقل یک سخنرانی در همایش های معتبر داخلی (ثبت شده در ISC) یا خارجی بعنوان سخنران کلیدی یا مدعو.

ماده ۳: نحوه ارزیابی: کسب بالاترین امتیاز از مجموع فعالیتهای پژوهشی و فناوری زیر:

- بند ۱ ماده ۳ آیین نامه ارتقاء (مقالات علمی پژوهشی منتشر شده در مجلات معتبر داخلی و خارجی)
- بند ۸ ماده ۳ آیین نامه ارتقاء (تولید دانش فنی / اختراع یا اکتشاف منجر به تولید و تجاری سازی محصول)
- بند ۱۲ ماده ۳ آیین نامه ارتقاء (تصنیف، تالیف و ترجمه کتاب)

تبصره ۱: مبنای امتیازدهی به بندهای فوق بر اساس آیین نامه ارتقاء مرتبه اعضای هیات علمی خواهد بود.

تبصره ۲: امتیاز مقالات مشترک بین المللی (مقالاتی که دارای نویسنده همکار غیر ایرانی یا ایرانی با وابستگی سازمانی به دانشگاه های خارج از کشور می باشند) با ضریب ۱/۵ محاسبه می شود.

- بند ۹ ماده ۳ آیین نامه ارتقاء (قراردادهای ارتباط با صنعت و یا سایر دستگاه ها و ...)

تبصره ۳: نحوه امتیاز دهی به این بند مطابق فرمول زیر خواهد بود (سقف امتیاز : ۱۵ امتیاز):

(یک امتیاز بازای هر ۷۰ میلیون ریال سهم متقاضی از مبلغ قرارداد + ۲) = امتیاز

- ایجاد ظرفیت فعال در جذب گرنت داخلی یا خارجی (با تایید معاونت اداری پشتیبانی دانشگاه ، سقف امتیاز : ۱۵ امتیاز):

گرنت داخلی : یک امتیاز بازای مبلغ جذب شده به اندازه حقوق و مزایای ماهیانه دریافتی توسط یک عضو هیات علمی با استخدام پیمانی پایه یک

گرنت خارجی: یک امتیاز بازای هر ۵۰۰۰ دلار گرنت خارجی

- ارائه سخنرانی در همایش های معتبر داخلی (ثبت شده در ISC) یا خارجی بعنوان سخنران کلیدی یا مدعو: هر سخنرانی ۵ امتیاز

- کسب جایزه جشنواره های بین المللی داخلی و خارجی (خوارزمی، رازی، فارابی، شیخ بهائی، حسابی و ...): هر جایزه ۷ امتیاز

- تعداد ارجاعات به مقالات : بازای هر ۱۰ ارجاع ۰/۵ امتیاز، سقف ۷ امتیاز (منبع : پایگاه Scopus)

- شاخص هرش (H- index) عضو هیات علمی: معادل نصف عدد شاخص هرش (بعنوان مثال: شاخص هرش ۸ باشد امتیاز مکتسبه از این بند ۴ خواهد بود)- سقف، ۷ امتیاز (منبع : پایگاه Scopus)

تبصره ۴: در تمامی بندهای ذیل ماده ۲ و ۳ (تاریخ چاپ مقاله، تاریخ پایان قرارداد ارتباط با صنعت، تاریخ ثبت اختراع، گواهی تجاری سازی، تاریخ سخنرانی، تاریخ اخذ جایزه از جشنواره ها، تاریخ جذب گرنت ، تاریخ ارجاعات به مقالات و ...) همگی این موارد می بایست از لحاظ زمانی در داخل بازه همان سالی باشند که متقاضی، داوطلب کسب عنوان سرآمد پژوهشی برای آن سال است.

ماده ۴: در صورتیکه عضو هیات علمی در سه سال پیوسته یا ناپیوسته بر مبنای این شیوه نامه به عنوان عضو هیات علمی سرآمد پژوهشی دانشکده انتخاب گردد مطابق ضوابط بند ۱۲ ماده ۷ " دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی موسسات عضو هیات امنای دانشگاه ارومیه (پیوست ماده ۵۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی) " مصوب جلسه مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۵ هیات امناء دانشگاه ارومیه بازای هر سه بار دریافت عنوان سرآمد پژوهشی یک پایه تشویقی به وی اعطا خواهد گردید. حداکثر پایه های تشویقی قابل دریافت از بابت کسب عنوان سرآمد پژوهشی ۳ پایه در طول دوران خدمت خواهد بود.

تبصره ۵: به ازای هر سی عضو هیات علمی شاغل در هر دانشکده پایه تشویقی "سرآمد پژوهشی" با رعایت ضوابط مقرر در این شیوه نامه به یک عضو واجد شرایط اعطا می شود. در دانشکده های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می شوند.

ماده ۵: در هر سال تا پایان اسفندماه عضو محترم هیات علمی درخواست و مستندات خود را به دانشکده تحویل داده و پس از بررسی توسط کمیته منتخب دانشکده، ارزیابی پرونده های واصله توسط کمیته منتخب مشترک دانشکده ها صورت گرفته و یک نفر از اعضای هیات علمی هر دانشکده که حائز بالاترین امتیاز شده است به عنوان استاد سرآمد پژوهشی آن دانشکده انتخاب می شود. مرجع نهایی انتخاب استاد برجسته و سرآمد پژوهشی، شورای پژوهشی دانشگاه می باشد. در صورت وجود ابهام در تفسیر مواد این شیوه نامه، مرجع تصمیم گیری نهایی شورای پژوهشی دانشگاه بوده که می بایست مصوبات آن در این خصوص به تایید شورای دانشگاه برسد.

ماده ۶- این شیوه نامه در ۶ ماده و ۵ تبصره تنظیم گردیده است و در تاریخ ۱۴۰۱/۱۰/۲۵ به تصویب شورای دانشگاه رسیده و از آن تاریخ قابل اجرا می باشد. مسئولیت حسن اجرا و نظارت بر اجرای این شیوه نامه برعهده معاونت پژوهشی دانشگاه می باشد.