

تبدیل وضعیت رسمی آزمایشی به رسمی قطعی

بند ۱: برای تبدیل وضعیت از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی، صدور گواهی مرتبه دانشجویی توسط هیأت ممیزه و یا استفاده از حداقل امتیازات مربوط به ارتقاء براساس حد نصاب تعیین شده توسط هیأت امناء که به تصویب مقام عالی وزارت رسیده است. (موضوع پیشنهاد مورخ ۸۸/۵/۳۱ هیأت مرکزی و موافقت مورخ ۸۸/۶/۹ مقام عالی وزارت) در موارد مربوطه امکان پذیر است. (مصوب جلسه مورخ ۱۳۸۸/۸/۱۶ هیأت مرکزی جذب)

بند ۲: براساس مصوبه شماره ۳۵۴۲ مورخ ۱۳۸۷/۱۰/۰۳ تشکیل هیأت عالی جذب شورای عالی انقلاب فرهنگی برای تبدیل وضعیت اعضای هیأت علمی از پیمانی

به رسمی آزمایشی و رسمی قطعی کسب حدنصاب علمی (۷۰٪ الی ۱۰۰٪) براساس آیین نامه ارتقاء و جداول امتیازات علمی الزامیست. (مصوب جلسه مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱ هیأت مرکزی جذب)

بند ۳: درخصوص بررسی مجدد پرونده‌های متقاضیان استخدام و یا تبدیل وضعیت که قبل از ۸۷/۱۰/۱ انجام گرفته است، مقرر گردید چنانچه استخدام و یا تبدیل وضعیت متقاضیان براساس کسب صلاحیت علمی و عمومی از مراجع ذیصلاح تا تاریخ ۸۷/۱۰/۳ انجام گرفته باشد نیاز به بررسی مجدد نمی‌باشد. (مصوب جلسه مورخ ۱۳۸۸/۹/۲۱ هیأت مرکزی جذب)

بند ۴: براساس ماده ۳۲ قانون استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه تهران مقرر گردید درخصوص اعضای هیأت علمی رسمی قطعی که صلاحیت علمی و عمومی آنان مورد تأیید نمی‌باشد براساس ماده ۳۲ قانون استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه تهران مصوب قبل از انقلاب اسلامی ایران عمل شود. (مصوب جلسه مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۲۵ هیأت مرکزی جذب)

بند ۵: ضوابط و شرایط قانونی رسمی قطعی شدن در مؤسسات و مراکز آموزش عالی منحصرأحرار از مرتبه دانشیاری است و کسانی که قبل از رسمی آزمایشی شدن توسط هیأت ممیزه موسسه مربوطه دانشیار شده اند نیازی به احراز صلاحیت علمی افزون به دانشیاری به جز مرور زمان قانونی ندارند و این دسته از متقاضیان صلاحیت علمی، جهت تبدیل وضعیت به رسمی قطعی به صورت فهرست وار در هیأت مرکزی مطرح می‌شوند. (مصوب جلسه مورخ ۱۳۹۳/۷/۲۳ هیأت مرکزی جذب)

نحوه محاسبه سنوات خدمت اعضای هیات علمی متقاضی تبدیل وضعیت استخدامی

هیات عالی جذب اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی در یکصد و بیست و پنجمین جلسه مورخ ۱۳۹۲/۰۷/۱۶، نحوه محاسبه سنوات خدمت اعضای هیات علمی متقاضی تبدیل وضعیت استخدامی را به شرح ذیل تصویب نمود:

ب - سنوات استخدامی اعضای هیات علمی مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی متقاضی تبدیل وضعیت استخدامی از رسمی - آزمایشی به رسمی - قطعی از تاریخ تأیید هیات مرکزی جذب وزارت متبوع محاسبه خواهد شد.

بند ۱: براساس آئین‌نامه مصوب جلسه ۶۰۸ مورخ ۸۶/۴/۱۹ مقرر گردید مجوز صدور حکم رسمی قطعی پس از تأیید هیات مرکزی جذب توسط دبیر هیات ابلاغ - گردد. صدور حکم رسمی آزمایشی کما فی السابق توسط مقام عالی وزارت صورت می‌پذیرد. (مصوب جلسه مورخ ۱۳۸۸/۵/۳۱ هیات مرکزی جذب)

ماده ۱۴ - اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می‌یابند و نیز مشمولان تبصره ۲ ماده ۱۰ این آیین‌نامه، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. مؤسسه در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسؤولیت پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی قطعی تبدیل وضع می‌نماید.

الف) دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون

احتساب مدت مأموریت آموزشی عضو)

ب) کسب حداقل امتیازات لازم از آیین نامه ارتقای مرتبه اعضای هیأت علمی برای ارتقا به مرتبه بالاتر یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب مؤسسه و تأیید هیأت مرکزی جذب؛

ج) تأیید صلاحیت عمومی برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.

تبصره ۱- عضو رسمی آزمایشی موظف است پس از پایان حداقل دو سال، فرم های مربوط به تبدیل وضعیت از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی را تکمیل و به همراه مدارک لازم برای بررسی پرونده به مراجع ذی ربط تحویل دهد. چنانچه عضو تا پایان چهار سال نسبت به ارایه مدارک لازم اقدام ننماید، مؤسسه موظف است حداکثر طی دو

نامه کتبی به ایشان موضوع لزوم ارسال مدارک در موعد مقرر را یادآوری نماید. عدم تکمیل و ارایه به موقع فرم ها و مدارک از سوی عضو منجر به انجام تشریفات مقرر در ماده ۱۵ این آیین نامه خواهد شد.

تبصره ۲- پس از تحویل مدارک توسط عضو، مؤسسه مکلف است ضمن رسیدگی به درخواست وی، ظرف مدت شش ماه در مورد قطعیت استخدام و یا خاتمه خدمت عضو نظر قطعی خود را اعلام نماید. در هر صورت دوران خدمت رسمی آزمایشی عضو نباید از ۵ سال تجاوز کند و چنانچه مؤسسه از نظر صلاحیت های عمومی و علمی (از طریق مراجع ذی صلاح بررسی کننده حسب مورد) در پایان ۵ سال نظر قطعی خود را اعلام ننماید، تا اعلام نتیجه بررسی پرونده، ادامه خدمت عضو در وضعیت رسمی آزمایشی بلامانع خواهد بود. در صورت اعتراض کتبی عضو، موضوع از طریق هیأت مرکزی جذب یا مرکز حسب مورد، پیگیری و رسیدگی می شود.

ماده ۱۵- در صورتی که عضو در پایان دوره آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، چنانچه واجد شرایط

بازنشستگی باشد، بازنشسته می‌شود و در غیر این صورت مؤسسه می‌تواند با تصویب هیأت امناء، به ترتیب اولویت به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار نماید:

الف) اعطای مهلت با مجوز هیأت امناء مربوط حداکثر در سه نوبت یک ساله؛

ب) تغییر وضعیت به استخدام پیمانی با حفظ پایه‌های قبلی و تأیید هیأت اجرایی

جذب مؤسسه؛

ج) تبدیل وضعیت به کارشناس رسمی (صرفاً برای آن دسته از اعضایی که از

وضعیت «کارشناس رسمی» به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت

یافته‌اند

ماده ۱۶ - مرجع تأیید صلاحیت‌های علمی و عمومی تبدیل وضعیت عضو هیأت علمی حسب مورد، مبادی قانونی ذی ربط از جمله هیأت اجرایی جذب مؤسسه و هیأت مرکزی جذب وزارت و هیأت ممیزه ذی ربط می‌باشد.

بر اساس بند ۴ ماده ۵ مصوبه ۶۰۸ مورخ ۸۶/۴/۱۹ شورای عالی انقلاب فرهنگی، تبدیل وضعیت استخدامی اعضای هیأت علمی از پیمانی به رسمی - آزمایشی مشروط به احراز شرایط برای ارتقاء به مرتبه بالاتر می‌باشد.

تبصره ۱: با توجه به مفاد آیین نامه ارتقاء اعضای هیأت علمی مصوب جلسه ۶۷۹ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۱۴ شورای عالی انقلاب فرهنگی امتیاز تبدیل وضعیت استخدامی اعضای هیأت علمی از پیمانی به رسمی - آزمایشی به شرح ذیل اصلاح می‌گردد:

الف - کلیه متقاضیان تبدیل وضعیت استخدامی از پیمانی به رسمی - آزمایشی اعضای هیأت علمی می‌بایست علاوه بر کسب صلاحیت عمومی حد نصاب لازم ۷۰ تا ۱۰۰ درصد امتیازات ارتقاء از مرتبه استادیاری به دانشیاری را کسب نمایند. میزان حد نصاب ۷۰ تا ۱۰۰ درصد به پیشنهاد هیأت ممیزه و تصویب هیأت امناء مؤسسه مربوطه تعیین می‌گردد.

ب - حداقل امتیازات لازم برای اعضای هیأت علمی آموزشی از مواد ۱ تا ۴ آیین نامه ارتقاء بر اساس ضریب درصد حد نصاب لازم در حداقل امتیازات از بندهای مواد آیین نامه ارتقاء به استثنای حداقل امتیازات بند ۶ از ماده ۱، بندهای ۱ و ۲ از ماده ۲ خواهد بود.

پ - حداقل امتیازات لازم برای اعضای هیأت علمی پژوهشی از مواد ۱ تا ۴ آیین نامه ارتقاء بر اساس ضریب درصد حد نصاب لازم در حداقل امتیازات از بندهای مواد آیین نامه ارتقاء به استثنای حداقل امتیازات بند ۵ از ماده ۱، بند ۱ از ماده ۲ خواهد بود. (اصلاحیه جلسه ۹۱ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۲۴ هیأت عالی جذب)

ماده ۱۰- براساس بند ۵ ماده ۵ مصوبه ۶۰۸ مورخ ۸۶/۴/۱۹ شورای عالی انقلاب فرهنگی، تبدیل وضعیت استخدامی اعضای هیأت علمی از رسمی-آزمایشی به رسمی-قطعی مشروط به احراز مرتبه دانشیاری می باشد.

ماده ۱۱- برای تبدیل وضعیت استخدامی اعضای هیأت علمی از پیمانی به رسمی-آزمایشی و از رسمی-آزمایشی به رسمی-قطعی اخذ مجدد تأییدیه صلاحیت عمومی الزامی است.

ماده ۱۲- تبدیل وضعیت استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌های تربیت مدرس و تربیت معلم از پیمانی به رسمی-آزمایشی و از رسمی-آزمایشی به رسمی-قطعی و همچنین استخدام اعضای هیأت علمی گروه معارف اسلامی تابع مقررات خاص خود می باشد.

بند ۱: کسب حداقل امتیاز تعیین شده از ستون ۳ جدول شماره ۲ آیین نامه ارتقاء، برای ارتقاء از استادیاری به دانشیاری برای اعضای هیأت علمی آموزشی

بند ۲: کسب حد نصاب تعیین شده توسط هیأت امناء مؤسسه (بین ۷۰ تا ۱۰۰ درصد امتیازات) از ستون‌های ۴، ۵، ۶، ۷ و ۸ از جدول شماره ۲ آیین نامه ارتقاء، برای اعضای هیأت علمی آموزشی و کسب حد نصاب تعیین شده توسط هیأت امناء مؤسسه

(۷۰ تا ۱۰۰ درصد امتیازات) از ستون‌های ۳، ۴، ۵ و ۶ جدول شماره ۳ آئین‌نامه ارتقاء برای هیأت علمی پژوهشی (مصوبه جلسه مورخ ۱۳۸۷/۱۰/۱۴ هیأت مرکزی جذب)