

تبدیل وضعیت پیمانی به رسمی آزمایشی

نحوه تبدیل وضعیت استخدامی اعضای هیأت علمی پیمانی به رسمی - آزمایشی

هیأت عالی جذب اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی در جلسه نود و یکم مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۲۴، نحوه تبدیل وضعیت استخدامی اعضای هیأت علمی پیمانی به رسمی - آزمایشی را به شرح ذیل تصویب نمود:

با توجه به مفاد آیین نامه ارتقاء اعضای هیأت علمی مصوب جلسه ۶۷۹ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۱۴ شورای عالی انقلاب فرهنگی امتیاز تبدیل وضعیت استخدامی اعضای هیأت علمی از پیمانی به رسمی - آزمایشی به شرح ذیل اصلاح می‌گردد:

الف - کلیه متقاضیان تبدیل وضعیت استخدامی از پیمانی به رسمی - آزمایشی اعضای هیأت علمی می‌بایست علاوه بر کسب صلاحیت عمومی حد نصاب لازم ۷۰ تا ۱۰۰ درصد امتیازات ارتقاء از مرتبه استادیاری به دانشیاری را کسب نمایند. میزان حد نصاب ۷۰ تا ۱۰۰ درصد به پیشنهاد هیأت ممیزه و تصویب هیأت امناء مؤسسه مربوطه تعیین می‌گردد.

ب - حداقل امتیازات لازم برای اعضای هیأت علمی آموزشی از مواد ۱ تا ۴ آیین نامه ارتقاء بر اساس ضریب درصد حد نصاب لازم در حداقل امتیازات از بندهای مواد آیین نامه ارتقاء به استثنای حداقل امتیازات بند ۶ از ماده ۱، بندهای ۱ و ۲ از ماده ۲ خواهد بود.

پ - حداقل امتیازات لازم برای اعضای هیأت علمی پژوهشی از مواد ۱ تا ۴ آیین نامه ارتقاء بر اساس ضریب درصد حدنصاب لازم در حداقل امتیازات از بندهای مواد آیین نامه ارتقاء به استثنای حداقل امتیازات بند ۵ از ماده ۱، بند ۱ از ماده ۲ خواهد بود.

به عنوان نمونه متقاضی تبدیل وضعیت استخدامی از پیمانی به رسمی - آزمایشی با ضریب حدنصاب ۷۰ درصد می بایست طبق جدول شماره ۵ آخرین آیین نامه ارتقاء اعضای هیأت علمی، مربوط به ارتقاء استادیار به دانشیار، امتیازات زیر را کسب نماید:

در رابطه با تبدیل وضعیت از پیمانی به رسمی آزمایشی تصمیمات زیر اتخاذ گردید:

الف: بررسی و محاسبه امتیازات متقاضیان تبدیل وضع به رسمی آزمایشی توسط هیأت های اجرائی جذب مؤسسه انجام می گیرد.

ب: مدت مجاز برای دوره پیمانی دو تا پنج سال خواهد بود. چنانچه فرد در این مدت نتواند تبدیل وضع گردد، یکی از سه تصمیم ذیل توسط هیأت امناء مؤسسه اتخاذ خواهد گردید.

ب - ۱- خاتمه خدمت فرد

ب - ۲- تمدید بمدت یکسال

ب - ۳- تبدیل وضعیت فرد به پیمانی

تبصره: حداکثر تمدید مدت بند ب ۲ برای سه دوره یک ساله می باشد.

پس از انقضای مدت ۳ سال هیأت امناء می توانند یکی از تصمیمات بندهای ب - ۱ یا ب - ۳ را اتخاذ نماید. (مصوبه بند ۱ جلسه مورخ ۱۳۸۷/۱۰/۲ هیأت مرکزی جذب)

بند ۱: تبدیل وضعیت هیأت علمی پیمانی تعهد بورسیه به رسمی آزمایشی در صورت احراز شرایط حداقل امتیازات علمی از آئین نامه ارتقاء، بلامانع است. لذا

تعهدات بورسیه مانع از تبدیل وضعیت عضو پیمانی در دانشگاه محل خدمت نخواهد شد. (مصوب جلسه مورخ ۱۳۸۸/۶/۱۷ هیأت مرکزی جذب)

الف- حداقل امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت استخدامی از پیمانی به رسمی-آزمایشی

اعضای هیات علمی آموزشی

حدافل امتیاز کل از مجموع مواد انا ۴	حدافل امتیاز لازم از مجموع مواد تعیین کننده انا ۴	حدافل امتیاز لازم ماده ۴ (علمی-اجرایی)		حدافل امتیاز لازم از ماده ۳ (پژوهشی و فناوری)				حدافل امتیاز لازم از ماده ۲ (آموزشی)			حدافل امتیاز لازم از ماده ۱ (فرهنگی، تربیتی و اجتماعی)		مرتبه بعد از ارتقا	مرتبه قبل از ارتقا
		بند ۱	مجموع بندها	بند ۱	مجموع بندها	بند ۱	بند ۲	بند ۳	بند ۱	مجموع بندها	بند ۶			
												مجموع بندها		
۷۷	۶۳	۷	۳/۵	۳۸/۵	۱۰/۵	۳/۵	۱۴	۵/۶	۱۵	۵	۵	۵	دانشیار	استادیار

ب- حداقل امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت استخدامی از پیمانی به رسمی -

آزمایشی اعضای هیات علمی پژوهشی

مرتبۀ قبل از ارتقا	مرتبۀ بعد از ارتقا	حداقل امتیاز لازم از ماده ۱ (فرهنگی، تربیتی و اجتماعی)		ماده ۲ (آموزشی)		حداقل امتیاز لازم از ماده ۳ (پژوهشی و فناوری)				حداقل امتیاز لازم ماده ۴ (علمی-اجرایی)		حداقل امتیاز لازم از مجموع مواد ۱ تا ۴	
		بند ۵	مجموع بندها	بند ۱	بند ۲	بند ۱	بند ۲	بند ۳	مجموع بندهای ۱، ۲ و ۳	بند ۱	مجموع بندها	کل امتیاز	مواد ۱ تا ۴
استادیار	دانشیار	۵	۵	۱۵	۴/۲	۱۰/۵	۶/۳	۲۸	۳۸/۵	۳/۵	۷	۶۳	۷۷

ماده ۱۲- مؤسسه می تواند وضعیت استخدام اعضای پیمانی (به استثنای اعضای این آیین نامه) را پس از احراز شرایط ذیل و تأیید مراجع «۱» پیمانی مشمول ماده ذی صلاح به رسمی آزمایشی تبدیل نماید.

الف) **دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت پیمانی؛**

ب) تأیید صلاحیت عمومی و موافقت هیأت اجرایی جذب مؤسسه برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی؛

ج) کسب حداقل ۷۰ درصد امتیازات تعیین کننده در آیین نامه ارتقای مرتبه اعضای هیأت علمی برای ارتقا به مرتبه بالاتر یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب مؤسسه و تأیید هیأت مرکزی جذب.

ماده ۱۳- در صورتی که عضو در پایان دوره پیمانی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی آزمایشی را کسب ننماید، به یکی از روش های ذیل با وی رفتار خواهد شد:

الف) اعطای مهلت با مجوز هیأت امنای مربوط حداکثر در سه نوبت یک ساله.

ب) خاتمه خدمت عضو.

تبصره- مدت خدمت پیمانی آن دسته از اعضای که تا تاریخ ابلاغ این آیین نامه دارای سابقه خدمت هیأت علمی پیمانی بیش از ۸ سال تمام می باشند، به منظور کسب شرایط مندریج در بند ب ماده ۱۲ با تائید هیأت امنای ذیربط تا دو نوبت یک ساله قابل تمدید خواهد بود و در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر، مشمول مفاد بند ب این ماده خواهند شد .